



Fundación
MGS

MGS

2025

INFORME DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

4

PRINCIPALES MAGNITUDES

5

INICIATIVAS EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD

7

Sociedad en su conjunto

Impulsamos nuestro catálogo de productos a través de la innovación y la responsabilidad

7

Prevención del blanqueo de capitales

8

Acceso a la información y cultura de transparencia en MGS

9

Creación de oportunidades laborales

10

Comprometidos con las inversiones sostenibles

11

Evolución y adaptación de la política medioambiental de MGS a los nuevos estándares ESG

12

Nuestro concurso interno de detección del fraude

14

Deporte y juventud

MGS amplía su apuesta por el deporte y la juventud

15

Colectivos que requieren una especial atención

Contratación de personas con diversidad funcional

17

Entrega de 17.500 € a FESBAL por la venta del Calendario Solidario 2025

18

Visita virtual al Archivo Histórico MGS Seguros

19

La Fundación MGS impulsa, con 295.000 euros, un proyecto de la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos

20

La Fundación MGS dona 70.000 € al IRB Barcelona para la puesta en marcha de un nuevo laboratorio de investigación biomédica

21

Colaboración con el Gran Premi Fundació Isidre Esteve

22

La Fundación MGS dona 6.500 € a la FESBAL gracias a la solidaridad del equipo humano de MGS Seguros

23

INICIATIVAS EN FAVOR DE LOS COLECTIVOS MÁS PRÓXIMOS A MGS SEGUROS

Clientes

MGS Club Clientes, nuestro programa de ventajas para clientes

25

Protección especial de nuestros clientes a través de servicios, campañas y coberturas y garantías adicionales

26

Tercera edad

Protección de la tercera edad a través de la actividad residencial MGS Seniors

27

Concierto de la MGS Band en las residencias Sant Boi - Benviure y Sabadell - Allegra

28

Agentes, personal jubilado y plantilla

Nueva edición de nuestro Ciclo de Jornadas Formativas con ponentes de primer nivel

29

La Fundación MGS entrega un total de 30.000 € a diferentes entidades solidarias a través de su nueva iniciativa "Creemos en tu sueño"

31

Visita del personal jubilado al Archivo Histórico MGS

31

INICIATIVAS EN BENEFICIO DEL PERSONAL DE MGS SEGUROS

Formación

Programa Anual de Salud y Bienestar para la plantilla

34

Programa de fomento del aprendizaje de idiomas a través de VOXY

35

Formación continua en beneficio del personal

36

Conciliación familiar

Ayuda para financiar el material escolar de los hijos/as del personal

37

La Fundación MGS celebra la llegada de la Navidad junto a los más pequeños

38

Condiciones laborales

Igualdad Laboral

39

Sistema híbrido de teletrabajo

40

Prevención y seguridad laboral

40

Servicio Médico telemático de Hospital Digital

42

Reconocimientos, obsequios y ayudas para nuestro personal

43

Ofertas exclusivas, descuentos en seguros y otras ventajas

44

Beneficios sociales para la plantilla

45

UN COMPROMISO QUE CRECE CON LAS PERSONAS Y CON EL PLANETA

Para MGS Seguros y para la Fundación MGS la responsabilidad social corporativa es una forma de entender nuestra relación tanto con la sociedad en general como, en especial, con nuestros colectivos más cercanos. Por ello, en un contexto de cambio constante, trabajamos con el compromiso de generar valor más allá de la actividad aseguradora de MGS, impulsando iniciativas que contribuyan realmente al bienestar de las personas, al desarrollo sostenible y a la creación de una sociedad más justa y comprometida.

En este sentido, durante 2025 hemos seguido avanzando en ámbitos clave relacionados con estos aspectos a los que actualmente denominamos ESG, reforzando así nuestro com-

promiso con la sostenibilidad, la innovación, la transparencia y las personas.

En el ámbito medioambiental, hemos continuado adaptando nuestra política y procesos a los nuevos estándares normativos, consolidando una forma de hacer orientada a la reducción del impacto ambiental y al crecimiento responsable.

En el plano social, hemos reforzado nuestro apoyo a iniciativas solidarias, científicas y deportivas, así como nuestro compromiso con el bienestar, la igualdad de oportunidades, la formación continua y el desarrollo profesional y personal de la plantilla de MGS.

Asimismo, hemos seguido promoviendo una gestión basada en la ética, la transparencia y el buen gobierno, impulsando medidas orientadas a fortalecer la confianza.

El *informe* que presentamos es una recopilación de este trabajo a lo largo de 2025 y refleja nuestra voluntad de seguir avanzando con responsabilidad, cercanía y visión de futuro, conscientes de que cada iniciativa suma en la construcción de un impacto positivo y duradero.



Heliodoro Sánchez
*Presidente de
MGS Seguros*



Luis Sampietro
*Presidente de
la Fundación MGS*

NÚMERO DE INICIATIVAS ALINEADAS CON LA CONSECUCIÓN DE CADA ODS



PRINCIPALES MAGNITUDES



34 Iniciativas
solidarias desarrolladas



+ 2 M €
Destinados a acciones
de RSC



44 nuevas incorporaciones



63 personas han
desarrollado un convenio de
prácticas universitarias



MGS ha elaborado
su Plan de reducción de
emisiones de gases de
efecto invernadero



+ 70.000 € donados
al Instituto de Investigación
Biomédica (IRB Barcelona)



+ 1 M € destinados a
la promoción del deporte



3.500 calendarios solidarios
vendidos en la edición de 2025



24.000 € donados
a la FESBAL



+ 1.200 accesos a
la nueva visita virtual del
Archivo Histórico MGS



+ 295.000 € se
donarán a la Fundación
del Hospital Nacional de
Paraplégicos en los próximos 3
años



+ 200 personas de la
tercera edad disfrutaron de
conciertos de la MGS Band



+ 5.000 personas
inscritas al Ciclo de
Jornadas Formativas



+ 75.000 € destinados
al programa de ayudas para
financiar el material escolar de
los hijos/as del Grupo MGS



Fundación
MGS  **MGS** 

INICIATIVAS EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD

01 IMPULSAMOS NUESTRO CATÁLOGO DE PRODUCTOS A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN Y LA RESPONSABILIDAD

En MGS somos conscientes de que la sociedad y sus necesidades evolucionan al ritmo que lo hace el desarrollo social, económico, tecnológico... Es por ello que, además de la actualización y mejora constantes de los productos existentes en nuestra oferta, trabajamos con un compromiso de adaptación a los nuevos tiempos, apostando por la innovación, la transformación digital y la experiencia de cliente, lo que nos ha llevado, en los últimos años, a la creación de nuevos productos pensados para satisfacer las necesidades actuales y los riesgos crecientes en multitud de ámbitos.

En el entorno de la actualización de productos, durante 2025 se ha mejorado el producto MGS Viaja Seguro para ofrecer a los asegurados una mayor protección ampliando las sumas aseguradas de gastos médicos. También se han incluido descuentos para grupos y nuevas opciones de pago para personas jurídicas.

Por lo que respecta al lanzamiento de nuevos productos, puedes consultar las novedades a continuación.

NUEVOS PRODUCTOS LANZADOS AL MERCADO EN 2025



MGS Pequeña Empresa

Un seguro actualizado y más versátil, alineado con la gama de productos industriales de MGS. Incorpora nuevas garantías y mayor flexibilidad en capitales, mejora la claridad del contrato y ofrece un cuadro resumen de garantías que facilita la comprensión de la oferta.



MGS Responsabilidad Civil Educación y Ocio

Un producto renovado que actualiza garantías, capitales y cobertura territorial. Incluye coberturas de responsabilidad civil por defecto, mayor flexibilidad en límites y capitales asegurados y actualización de los riesgos asegurables.



MGS Flotas

Un seguro diseñado para cubrir flotas de 10 unidades o más vehículos. Permite contratar la flota en una o varias pólizas, incluye un cuadro de garantías claro y homogeneizado, y facilita la selección de coberturas según el tipo de vehículo.

02 PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITAL

MGS cuenta con una política de Prevención del Blanqueo de Capitales y de Financiación del Terrorismo alineada con la Ley 10/2010 y sometida a revisión anual. Su aplicación se extiende a todas las áreas de gestión, garantizando que plantilla y mediadores/as conozcan y cumplan las medidas destinadas a prevenir operaciones sospechosas.

Para asegurar el cumplimiento de la normativa, MGS dispone de una estructura interna específica con los recursos humanos, materiales y técnicos necesarios para desarrollar eficazmente las funciones de control y prevención.



Órgano de Control Interno y Comunicación (OCIC)

Es el responsable de la aplicación de las políticas y procedimientos en materia de diligencia debida, información, conservación de documentos, control interno, evaluación y gestión de riesgos..., con objeto de prevenir e impedir el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo.



Unidad Técnica para el tratamiento y el análisis de la información

Es la encargada de gestionar, valorar y canalizar cada una de las operaciones sujetas a estudio, así como del seguimiento en el cumplimiento de los procedimientos, controles y políticas establecidas por el OCIC.



Representante ante el Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias

Es el responsable del cumplimiento de las obligaciones de información establecidas en la legislación vigente.



03 ACCESO A LA INFORMACIÓN Y CULTURA DE LA TRANSPARENCIA EN MGS

En MGS trabajamos para que la información sea accesible, clara y útil para la plantilla, mediadores/as y colaboradores, clientes y la sociedad en general. La transparencia forma parte de nuestra forma de entender el negocio y de relacionarnos con nuestro entorno.

En el ámbito interno, contamos con un modelo de comunicación que facilita el acceso a la información relevante sobre la actividad y evolución de la Entidad. A través de comunicaciones periódicas, encuentros presenciales y diferentes webs internas, compartimos las principales novedades, resultados e hitos del año con la plantilla y la red de mediación.

En el ámbito externo, ofrecemos a clientes y potenciales clientes información clara sobre nuestros productos y servicios, complementada con canales de atención, consulta y reclamación adaptados a la normativa vigente. Además, herramientas como la aplicación móvil de MGS y las comunicaciones informativas contribuyen a mantener una relación cercana y transparente.

La web pública de MGS centraliza la información institucional, corporativa y comercial de la Entidad, mientras que las redes sociales actúan como un canal complementario para acercar nuestra actualidad al conjunto de la sociedad.



DOCUMENTOS SOBRE LA ACTIVIDAD DE MGS QUE PUEDEN CONSULTARSE EN LA WEB



Informe Anual Individual 2025



Informe Anual Consolidado 2025



Estado sobre la información No Financiera 2025



Informe Anual de Gobierno Corporativo 2025



Informe sobre la situación financiera y de solvencia 2025

04 CREACIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES



Para MGS, la plantilla siempre ha sido la esencia de la Entidad, por lo que existe un elevado nivel de compromiso con ella desde su nacimiento hace ya más de 119 años. Y es que somos conscientes de que las empresas son, en esencia, las personas que las forman.

En este sentido, siempre hemos abogado por contar con una plantilla altamente cualificada y comprometida, alineada con los valores corporativos que siempre nos han caracterizado. Y, evidentemente, ello no sería posible sin la creación permanente de oportunidades laborales, lo que nos permite seguir creciendo como empresa a la vez que ofrecemos, a las personas que se unen a nuestro proyecto, la posibilidad de desarrollarse profesionalmente.

La creación de oportunidades laborales, tanto relativas a puestos de trabajo con contrato laboral, como a convenios de prácticas universitarias, forma parte de la manera de ser de MGS y, además, es un claro indicativo de la voluntad de adaptación y permanencia de la Entidad.

En este sentido, a lo largo de 2025 fueron 44 las personas que accedieron a un puesto de trabajo con contrato laboral y 63 aquellas que desarrollaron un convenio de prácticas universitarias, siendo en muchos de estos casos el primer contacto con el mundo laboral en la recta final de su formación.



“A lo largo de 2025 fueron 44 las personas que accedieron a un puesto de trabajo con contrato laboral y 63 aquellas que desarrollaron un convenio de prácticas universitarias”

05 COMPROMETIDOS CON LAS INVERSIONES SOSTENIBLES

En los últimos años, apoyados en las nuevas legislaciones, como el Reglamento sobre inversiones sostenibles (UE) 2019/2088, con entrada en vigor el 10 de marzo de 2021, y gracias a los planes de estímulos de los organismos públicos y también a un mayor compromiso y concienciación por parte de los inversores con la sociedad, las inversiones sostenibles han desarrollado una importante evolución en los mercados financieros en el momento de proceder a la valoración de los activos. Los criterios ESG, que hacen referencia a *Environmental, Social and Governance* están, cada vez más, adquiriendo un protagonismo propio como métricas adicionales

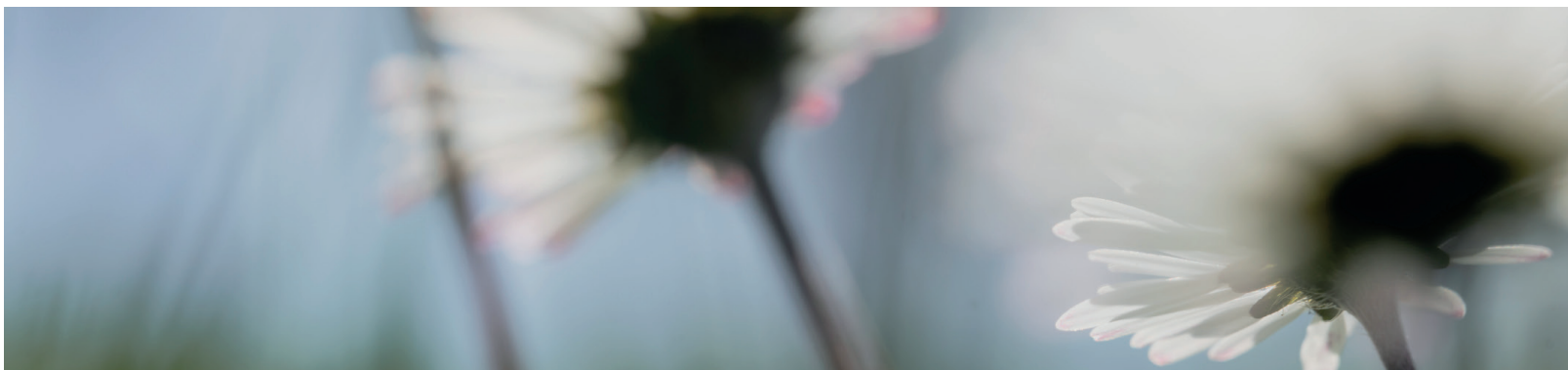
a tener en cuenta cuando se debe iniciar todo proceso de inversión. Concretamente, dichos criterios consideran las siguientes cuestiones:

- **Environmental:** se analiza el impacto que tiene la compañía en el medioambiente.
- **Social:** hace referencia a las prácticas que realiza la compañía con sus empleados y el impacto que tienen en la sociedad.
- **Governance:** se centra en evaluar a los máximos dirigentes de la compañía y ver si

cumplen con criterios de buen gobierno corporativo.

Una vez analizados los criterios de manera individual, se califica a la compañía de forma global asignándole en ocasiones un *rating* de valoración en este aspecto. Aquellas compañías con una mejor calificación ESG, tal y como sería de esperar de acuerdo a sus buenas prácticas de actuación, habitualmente, están reflejando un mejor comportamiento en los mercados financieros que aquellas no consideradas como tal, incluso en tiempos tan difíciles como los vividos la pasada crisis del COVID-19.

Desde antes de la entrada en vigor de la ley 2019/2088, en MGS incorporamos formalmente en parte de nuestra cartera de inversiones la aplicación de estos criterios derivados del universo sostenible. Además, por el compromiso que siempre ha mostrado nuestra Entidad con la sociedad, estamos plenamente convencidos de que el mercado seguirá valorando y premiando aquellas compañías con buenos comportamientos en materia ESG y ello conllevará, al fin y al cabo, una mayor rentabilidad de este tipo de inversiones en el medio y largo plazo.



06 EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN DE LA POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL DE MGS A LOS NUEVOS ESTÁNDARES ESG

El respeto y el cuidado del planeta siempre han sido dos de las principales preocupaciones de MGS. No obstante, en los últimos años, en línea con los ODS de la ONU por los que la Entidad trabaja anualmente, la gestión medioambiental se ha convertido en uno de los pilares fundamentales de la política de responsabilidad social corporativa de MGS, situándola en el centro de todas las operaciones con el objetivo de fomentar un crecimiento sostenible a largo plazo.

En 2018, la Directiva sobre información no financiera (NFRD) impulsó la estandarización de la gestión medioambiental, consolidando las acciones aisladas de MGS en una política basada en tres pilares: uso sostenible de los recursos, economía circular y medidas frente al cambio climático y eficiencia energética.

En 2024, ante la nueva Directiva de información corporativa en sostenibilidad (CSRD), MGS ha reorganizado su política bajo tres pilares actualizados:

- Cambio climático
- Recursos hídricos y marinos
- Uso de los recursos y economía circular

Así, el contenido y las acciones se han mantenido, pero se ha adaptado la nomenclatura y la forma de presentar

la información para cumplir con los nuevos requerimientos regulatorios.

Además, en 2025, con la entrada en vigor del Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, MGS ha elaborado su *Plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero*, estableciendo una hoja de ruta clara para el periodo 2025-2030.

El plan puede consultarse en el apartado web de MGS destinado a la gestión medioambiental y cuenta con un sistema de revisión y seguimiento anual que permite evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y la eficacia de las medidas implantadas.





Principales medidas del plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero

Gasoil

- Optimización del uso del gasoil destinado a calefacción y agua caliente.
- Mejora del sistema de medición del consumo real, incorporando controles de existencias.
- Reducción progresiva del consumo no esencial.

Electricidad

- Incremento progresivo del consumo de electricidad con garantía de origen renovable en determinados centros de trabajo de MGS Seguros. Entre 2025 y 2030 el consumo verde de estos centros aumentará un 25 %, pasando del 55 % actual al 80 %.

HUELLA DE CARBONO DE MGS 2025 DIVIDIDA SEGÚN TIPO DE EMISIÓN Y ALCANCE

2025		
EMISIONES DIRECTAS DE ALCANCE 1	Consumo	CO ₂ emitido
Gasoil 	16.779 l	48.491 kg
EMISIONES INDIRECTAS DE ALCANCE 2	Consumo	CO ₂ emitido
Electricidad 	1.750.050 kWh	352.890 kg
TOTAL		401.381 kg

En el apartado sobre gestión medioambiental de nuestra web pública podrás consultar más información acerca de nuestra política en este ámbito:

www.mgs.es

07 NUESTRO CONCURSO INTERNO DE DETECCIÓN DEL FRAUDE

Durante el mes de junio de 2025, MGS celebró la XXIII edición de los Premios de Detección del fraude, un concurso en el que se reconoce la labor de los tramitadores y tramitadoras con mayor número de casos irregulares detectados, tanto en número de expedientes como en el ahorro total conseguido, así como a los mejores casos identificados y a los peritos más implicados en la detección de situaciones irregulares.

Tras las novedades introducidas en la edición anterior, orientadas a mejorar el proceso de comunicación y a actualizar las bases del concurso con una redistribución de los premios que fomenta una mayor participación, la edición correspondiente al ejercicio 2025 ha consolidado y ampliado los resultados alcanzados.

Durante este periodo se ha mantenido la tendencia creciente en el número de casos detectados, alcanzándose un total de 1.417 casos y un ahorro neto superior a los 7 millones de euros, con una mayor aportación del Ramo de Patrimoniales frente al de Automóviles.

El compromiso de MGS es seguir avanzando en la mejora de sus procesos de detección, reforzando los controles y las medidas de prevención del fraude, en línea con un modelo de trabajo consolidado y eficaz.



“Durante este periodo se ha mantenido la tendencia creciente en el número de casos detectados, alcanzándose un total de 1.417 casos y un ahorro neto superior a los 7 millones de euros, con una mayor aportación del Ramo de Patrimoniales frente al de Automóviles”



08 MGS AMPLÍA SU APUESTA POR EL DEPORTE Y LA JUVENTUD

El deporte y la juventud son ámbitos y grupos sociales especiales para MGS Seguros. Por este motivo, siempre que tenemos la oportunidad, impulsamos iniciativas en su favor. El año 2025 MGS ha ampliado especialmente su cartera de patrocinios en el ámbito deportivo, colaboraciones que suponen la reivindicación de valores asociados a este sector, como el esfuerzo, la superación o el trabajo en equipo, principios que también rigen la labor de MGS.

En la competición futbolística y de baloncesto son ya 10 equipos los patrocinados por la Entidad. Y es que, a las colaboraciones con el Real Zaragoza, el Málaga Club de Fútbol y el Real Racing Club de Santander, en 2025 se han sumado las del Movistar Estudiantes, el Albacete Balompié, el Valencia Basket, el Club Deportivo Castellón, el Elche Club de Fútbol, la Cultural y Deportiva Leonesa y el Real Club Deportivo de la Coruña.

Además de apoyar al primer equipo masculino de todos ellos, en muchos casos (Movistar Estudiantes, Valencia Basket, Castellón, Racing) también impulsamos a su cantera como parte de nuestro compromiso con el desarrollo del talento y el fortalecimiento de los clubes desde su base. Asimismo, en el caso del Castellón, el Elche, el Dépor, el Málaga, el Zaragoza, el Valencia Basket y el Movistar Estudiantes también respaldamos a los equipos femeninos, contribuyendo así a su crecimiento, profesionalización y visibilidad dentro del ámbito deportivo.



"En la competición futbolística y de baloncesto son ya 10 equipos los patrocinados por la Entidad"



Estos patrocinios implican una gran relación de la marca con los entornos más próximos a los clubes, donde los actuales y potenciales clientes, así como personal de la Entidad, sienten la presencia de MGS más que nunca.

Durante el año hemos seguido también apoyando a nuestro piloto de *rallies*, Isidre Esteve, y a su proyecto de deporte inclusivo en las diferentes andaduras en las que ha participado, como el Rally Dakar 2025 o el Rally de Marruecos, citas en las que Isidre ha vuelto a demostrar la resiliencia que lo caracteriza.

Por último, en el ámbito de la presencia de nuestra marca en eventos deportivos y relacionados con la juventud, destacamos la campaña de patrocinios locales y la campaña de agentes financiados, con las que ayudamos a potenciar la imagen de los nuevos nombramientos de agentes de MGS, iniciativas a través de la que hemos brindado apoyo durante el año a muchos eventos de proximidad en sus zonas de actividad: carreras, ferias, torneos, festividades...



09

CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

De forma paralela a todas las acciones e iniciativas de la Fundación MGS en favor de la integración social, y de acuerdo al cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD), que pretende, entre otros objetivos, impulsar y fomentar la integración laboral de personas con discapacidad, en MGS combinamos la contratación de personas con discapacidad con la adopción de medidas alternativas, contratando diversos servicios a centros especiales de empleo que promueven la ocupación de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial:



“De forma paralela a todas las acciones de la Fundación MGS en favor de la integración social, en MGS Seguros combinamos la contratación de personas con discapacidad con la adopción de medidas alternativas”



Ilunion CEE Limpieza y Medioambiente

Materializa en el ámbito empresarial la iniciativa social de la ONCE y su fundación. Con un modelo pionero e innovador que mantiene el equilibrio entre sus valores económicos y sociales, efectúa en MGS trabajos de limpieza.



Integra PMC

Procura la integración de personas con discapacidad y vela por la seguridad, la igualdad de oportunidades y la conciliación con la vida personal y nos proporciona material de oficina.



Icària Arts Gràfiques

Centro especial de empleo en el que el 75 % de la plantilla tiene certificado de discapacidad, mayoritariamente intelectual, es la empresa encargada de la impresión del Calendario Solidario que cada año impulsa la Fundación MGS.



CET TRABAJOS SOLIDARIOS, S.L.

Centro especial de empleo que nos proporciona los lotes navideños.

10 ENTREGA DE 17.500 € A LA FESBAL GRACIAS A LA VENTA DEL CALENDARIO SOLIDARIO 2025

Un total de 17.500 € fue la donación que la Fundación MGS hizo en beneficio del Banco de Alimentos de Valencia a través de la FESBAL para ayudarle en sus labores de aprovisionamiento de alimentos a las personas afectadas por la DANA de Valencia de finales de 2024.

Se trataba del importe recaudado con la venta del Calendario Solidario 2025, cuya entrega se avanzó al Banco de Alimentos en diciembre de 2024 conscientes de la complicada situación pocas semanas después del paso de la DANA.

El acto formal de entrega, realizado el 3 de diciembre de 2024, contó con miembros del Patronato de la Fundación MGS, encabezado por Araceli Ruiz, en su calidad de Vicepresidente, y de la FESBAL, en cuya representación acudió Francisco Greciano, Director, entre otros asistentes.

En la edición de 2025 el calendario estuvo protagonizado por las imágenes del I Concurso fotográfico sobre sostenibilidad para miembros de MGS Club Clientes. Se presentaron al concurso casi 300 imágenes y se seleccionaron un total de 12 finalistas.

“Elegir reutilizar: un paso hacia la sostenibilidad”, de Fernando García Chouza, cliente de MGS de la provincia de Gipuzkoa, fue seleccionada la imagen ganadora. García decidió que Manos Unidas fuera la organización a quien la Fundación MGS realizara una donación de 10.000 €.



“En la edición de 2025 el calendario estuvo protagonizado por las imágenes del I Concurso fotográfico sobre sostenibilidad para miembros de MGS Club Clientes”



11

VISITA VIRTUAL AL ARCHIVO HISTÓRICO MGS SEGUROS

La Fundación MGS impulsó durante 2025 la digitalización del Archivo Histórico MGS Seguros para que todas aquellas personas interesadas puedan realizar una visita virtual.

Esta visita digital, al igual que el espacio físico, se encuentra dividida en dos salas. En primer lugar, puede visitarse la exposición permanente, en la que pueden observarse diferentes documentos, además de la recreación de un puesto de trabajo de antaño, lo que permite al visitante reflexionar sobre todos los cambios que se han sucedido en el último siglo. La segunda sala alberga la exposición temporal, que actualmente acoge una muestra sobre el patrimonio artístico de MGS Seguros.

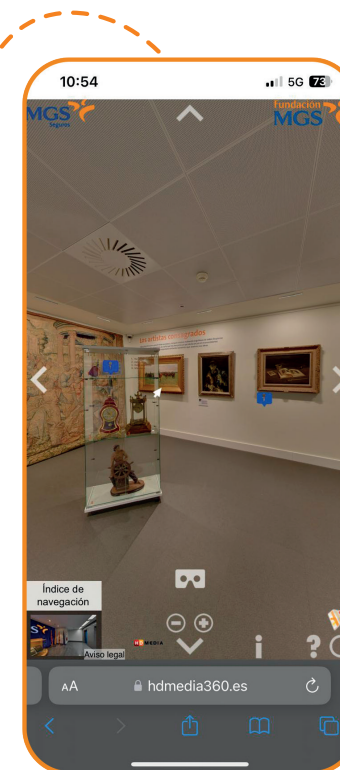
Durante el recorrido, el visitante puede realizar una ruta y conocer todos los detalles de ambas salas a través de una serie de audios, textos y vídeos explicativos. Además, dispone, en el menú inferior derecho, del botón "información", donde se indica, para cada perspectiva, la información más relevante y el contenido audiovisual que se puede ver.

1. El acceso a la visita virtual se realiza a través del apartado "Entidad" de la web de MGS



2. En la "Exposición permanente" la visita se guía a través de una serie de audios explicativos sobre la historia de MGS

3. En la "Exposición temporal" sobre el patrimonio artístico de MGS el recorrido se hace a través de diferentes textos explicativos



12 LA FUNDACIÓN MGS IMPULSA, CON 295.000 €, UN PROYECTO DE LA FUNDACIÓN DEL HOSPITAL NACIONAL DE PARAPLÉJICOS

Durante las primeras semanas de 2025 se formalizó un acuerdo de colaboración entre la Fundación MGS y la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos (FHNP) para financiar uno de sus proyectos de investigación en favor de personas que han sufrido una lesión medular.

En concreto, gracias a este acuerdo, la Fundación MGS destinará un total de 295.000 euros hasta 2027 al programa "Rehabilitación de la Mano Tetraplégica: Evaluación de la Eficacia mediante Seguimiento Clínico y Neurofisiológico".

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar y evaluar un programa de rehabilitación intensivo y personalizado para mejorar la función de la mano en pacientes tetraplégicos. En este tipo de lesiones, la rehabilitación de la función de la mano supone un desafío clínico significativo y, a su vez, es vital para recuperar la independencia y fomentar la participación social del paciente, ya que las extremidades superiores son cruciales para realizar actividades diarias.

El enfoque integral de este proyecto, que combinará evaluaciones clínicas, funcionales

Dr. Antonio Oliviero y Dra. Vanesa Soto

Responsable de la sección de Neurología e investigadora clínica del HNP de Toledo

"Gracias a la Fundación MGS estamos empezando un proyecto en el Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo para utilizar técnicas novedosas, utilizando estimulación eléctrica no invasiva de la médula espinal para restituir estas funciones a las personas que tienen alteraciones."

"Es un proyecto importante, ya que lo que queremos conseguir es mejorar la funcionalidad de los pacientes lesionados medulares cervicales, más concretamente mejorar la funcionalidad de los miembros superiores, brazos y manos"



Representación del Patronato de la Fundación MGS, encabezada por Araceli Ruiz, su Vicepresidente, así como de la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo, encabezada por Jesús Fernández Sanz, su Presidente y Consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha

y neurofisiológicas, permitirá determinar la eficacia de este tipo de programas.

El acto de formalización del acuerdo tuvo lugar el 20 de febrero en Toledo, en la Sede del Instituto de Investigación Sanitaria de Castilla-La Mancha (IDISCAM), en una reunión encabezada por Araceli Ruiz, Vicepresidente de la Fundación MGS, y por Jesús Fernández Sanz, Consejero de Sanidad de dicha comunidad y Presidente del Patronato del FHNP.

Durante el acto, la Sra. Ruiz quiso destacar "la importancia del impulso de la ciencia y la investigación, un ámbito por el que la Fundación MGS está apostando especialmente en los últimos años dado el impacto positivo que puede tener en nuevas terapias y tratamientos y, en definitiva, en la mejora de la calidad de vida de las personas".

Por su parte, el Sr. Fernández agradeció el apoyo de la Fundación MGS y subrayó "la relevancia traslacional de este proyecto y su enorme potencial para proporcionar evidencia robusta sobre la eficacia de un programa de rehabilitación intensivo para la mano tetraplégica, que redundará en la calidad de vida de nuestros pacientes".

13

LA FUNDACIÓN MGS DONA 70.000 € AL IRB BARCELONA PARA LA PUESTA EN MARCHA DE UN NUEVO LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

Dentro de su compromiso de impulso a la ciencia, la Fundación MGS realizó una donación de 70.000 € al Instituto de Investigación Biomédica (IRB Barcelona) con la que impulsa la puesta en marcha de su nuevo laboratorio de Biología Mitocondrial y Regeneración Tisular.

Este nuevo espacio, liderado por la Dra. Ana Victoria Lechuga-Vieco, se centra en investigar los factores que contribuyen al fallo inmunológico en enfermedades como el cáncer y el fallo cardíaco, así como en identificar opciones terapéuticas novedosas y personalizadas para mejorar la calidad de vida de los pacientes y su respuesta a inmunoterapias.

Los resultados derivados del trabajo del laboratorio tendrán un impacto positivo a diferentes niveles. Por un lado, contribuirán a la investigación inmunológica llevada a cabo a nivel nacional e internacional, lo que supondrá un progreso en la toma de decisiones clínicas y allanará el camino hacia la puesta a disposición de nuevos tratamientos. Por otro lado, estos avances aumentarán la eficiencia de inmunoterapias dirigidas, disminuyendo

la duración de tratamientos y los costes de atención médica asociados.

El acto de entrega formal de la donación tuvo lugar en Barcelona en una reunión encabezada por Araceli Ruiz, Vicepresidente de la Fundación MGS, y Margarida Corominas, Managing Director de IRB Barcelona.

Con esta donación, la Fundación MGS apuesta por la investigación de excelencia y por el impacto transformador que tendrá en el desarrollo de nuevas inmunoterapias para enfermedades asociadas al envejecimiento.



“La Fundación MGS apuesta por la investigación de excelencia y por el impacto transformador que tendrá en el desarrollo de nuevas inmunoterapias para enfermedades asociadas al envejecimiento”



Araceli Ruiz, Vicepresidente de la Fundación MGS, junto a Margarida Corominas, Managing Director de IRB Barcelona, durante el acto de firma del acuerdo.

14 COLABORACIÓN CON EL GRAN PREMI FUNDACIÓ ISIDRE ESTEVE

Como patrocinadora del evento, en el mes de julio de 2025, MGS volvió a invitar a participar en el Gran Premi Fundació Isidre Esteve 2025 a la plantilla de la Entidad de la provincia de Barcelona. Se trata de una jornada deportiva solidaria que organiza nuestro piloto de rallies, Isidre Esteve, en el Circuit de Barcelona-Catalunya, para apoyar a la actividad de los Centros Puente, en beneficio de personas con problemas de movilidad.

La organización del Gran Premi impulsa actividades para diferentes públicos durante todo el día y desde MGS participamos,



“La organización del Gran Premi impulsa actividades para diferentes públicos durante todo el día y desde MGS participamos, con 4 equipos, en la acción central: una carrera de relevos en bicicleta en equipos de 3 personas”

con 4 equipos, en la acción central: una carrera de relevos en bicicleta en equipos de 3 personas.

El evento se convirtió en una tarde de deporte y diversión para el recuerdo y los participantes tuvieron la oportunidad de pisar el asfalto por el que han corrido grandes nombres del mundo del motor.



15 LA FUNDACIÓN MGS DONA 6.500 € A LA FESBAL GRACIAS A LA SOLIDARIDAD DEL EQUIPO HUMANO DE MGS SEGUROS

Un año más, la Fundación MGS canalizó en 2025 la solidaridad de todo el equipo humano de MGS Seguros con una donación de 6.500 € a la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) enmarcada en la Gran Recogida anual de la entidad y destinada a ayudar a las personas en situación de vulnerabilidad.

El acto de entrega de la donación tuvo lugar el 13 de noviembre y en él estuvieron presentes representantes de ambas entidades.

Durante la reunión, Araceli Ruiz, Vicepresidente de la Fundación MGS, y Francisco Greciano, Director de la FESBAL, destacaron la importancia de mantener este tipo de alianzas solidarias sostenidas en el tiempo.

Y es que la campaña de recogida de fondos en favor de la FESBAL es una de las acciones más longevas de la Fundación MGS. Esta es

la décima edición de la iniciativa, que se inició en forma de recogidas físicas de alimentos en las oficinas de MGS Seguros y que, con el COVID-19, modificó su formato de cooperación para poder seguir ayudando y ampliar el número de colaboradores. Una década de compromiso que, además, en 2025 se hizo aún más especial al destinar la recaudación del Calendario Solidario de la Fundación MGS al Banco de Alimentos de Valencia y a las personas afectadas por la DANA.



“La campaña de recogida de fondos en favor de la FESBAL es una de las acciones más longevas de la Fundación MGS”



DATOS GLOBALES DE LA CAMPAÑA NACIONAL “GRAN RECOGIDA” DE LA FESBAL EN 2025



9.712.208 kilos de alimentos recaudados



69.200 € personas voluntarias participantes



1.000.000 personas beneficiarias atendidas



Fundación
MGS  **MGS** 

**INICIATIVAS EN BENEFICIO DE LOS COLECTIVOS MÁS
PRÓXIMOS A MGS SEGUROS**

16 MGS CLUB CLIENTES, NUESTRO PROGRAMA DE VENTAJAS PARA LOS CLIENTES MÁS VINCULADOS



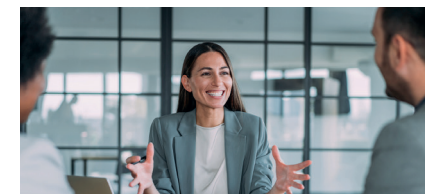
Con el objetivo de premiar la fidelidad de nuestros clientes más exclusivos, en el año 2020 lanzamos MGS Club Clientes, un plan de ventajas y beneficios especiales. Pertenecer al Club implica acceder a múltiples privilegios únicamente disponibles para sus integrantes, relacionados con coberturas adicionales o ampliadas en el seguro de hogar, atractivo tipo de interés especial en la contratación de productos de ahorro, promociones, sorteos, eventos...

Para ser miembro del Club, además de disponer del email y/o móvil informado como medio de comunicación, se deben cumplir una de las siguientes características:

- Ser titular de, al menos, 2 pólizas en vigor, con una prima neta anual superior a 100 € cada una de ellas (sin contar productos de ahorro)

- Ser titular de, al menos, 1 póliza en vigor durante los últimos 10 años con una prima neta anual superior a 100 €, sin contar productos de ahorro.

Al cierre del ejercicio 2025 más de 195.000 clientes forman parte de MGS Club Clientes, un 44,5 % del total.



"Al cierre del ejercicio 2025 más de 195.000 clientes forman parte de MGS Club Clientes, un 44,5 % del total"



+ 195.000 clientes disfrutaban ya de las ventajas de MGS Club Clientes

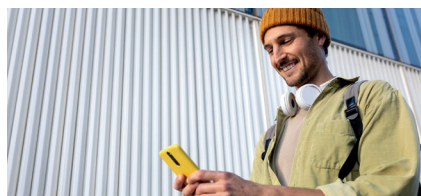
17

PROTECCIÓN ESPECIAL DE NUESTROS CLIENTES A TRAVÉS DE NUEVOS SERVICIOS, COBERTURAS Y GARANTÍAS ADICIONALES

La correcta protección de nuestros clientes es un pilar fundamental de la forma de ser de la Entidad. Por ello, más allá de los compromisos que legal, normativa y contractualmente hemos contraído con ellos, muchas son las ocasiones en las que MGS, por iniciativa propia, pone en marcha acciones destinadas a mejorar su protección y fomentar su grado de satisfacción con la Entidad.

Es el caso de campañas como la del tratamiento antilluvia gratuito para todos los clientes de autos de MGS; la cobertura de un siniestro, hasta 300 € al año, de determinadas situaciones excluidas de la cobertura habitual en el caso de los clientes de MGS Club con seguro de Hogar o las diferentes campañas que la Entidad pone en marcha en situaciones de fenómenos meteorológicos adversos.

En 2025, con el objetivo de proporcionar la mejor calidad a nuestros asegurados y facilitar la gestión de trámites, se ha puesto en marcha un nuevo canal digital a través de la web de MGS para poder solicitar un servicio de asistencia en viaje. También se ha puesto a disposición de los clientes la opción de realizar pagos de primas a través de Bizum.



“Se ha puesto a disposición de los clientes la opción de realizar pagos de primas a través de Bizum”



Pago de primas por Bizum



Tratamiento antilluvia gratuito



Nuevo canal digital para solicitar asistencia en viaje

18 PROTECCIÓN DE LA TERCERA EDAD A TRAVÉS DE LA ACTIVIDAD RESIDENCIAL MGS SENIORS

El aumento progresivo de la población de edad avanzada y la evolución de sus necesidades de atención han reforzado la importancia de contar con centros residenciales especializados capaces de ofrecer una respuesta integral y de calidad.

En este contexto, MGS Seguros impulsa, a través de MGS Seniors, un proyecto orientado al cuidado y bienestar de las personas mayores, que combina atención asistencial, acompañamiento y un entorno centrado en la persona.

Actualmente, MGS Seniors cuenta con cinco residencias en funcionamiento y continúa desarrollando nuevas aperturas que contribuirán a ampliar la oferta de plazas residenciales en España, dando respuesta a una necesidad social creciente. Además, esta línea de negocio se enmarca dentro del compromiso de MGS con la generación de empleo estable.



“MGS Seguros impulsa, a través de MGS Seniors, un proyecto orientado al cuidado y bienestar de las personas mayores, que combina atención asistencial, acompañamiento y un entorno centrado en la persona”

SERVICIOS DE LAS RESIDENCIAS MGS SENIORS



Atención 24 horas

La tranquilidad de saber que siempre hay alguien al lado



Atención sanitaria

Amplio equipo médico multidisciplinar



Terapia ocupacional

Cuidado de la salud fomentando la autonomía y calidad de vida



Fisioterapia y rehabilitación

Junto con profesionales especializados y espacios habilitados



Actividades lúdicas

Porque pasarlo bien forma parte de una vida sana



Lavandería y peluquería

Para sentirse como en casa

19 CONCIERTO DE LA MGS BAND EN LAS RESIDENCIAS MGS SENIORS SANT BOI - BENVIURE Y SABADELL - ALLEGRA

En los meses de mayo y de septiembre, la Fundación MGS organizó dos emotivos conciertos en las residencias MGS Seniors Sant Boi-Benviure y MGS Seniors Sabadell-Allegra, dos de los centros de atención a personas de la tercera edad gestionados por MGS Seguros.

Más de 200 personas, entre residentes, familiares y empleados de ambos centros, disfrutaron de animadas tardes de música en directo a cargo de la MGS Band, grupo formado por empleados y colaboradores de MGS Seguros que, durante más de una hora, interpretaron versiones de canciones populares, adaptadas especialmente para la ocasión, que despertaron recuerdos y sonrisas entre el público.

Ambos actos comenzaron con una bienvenida por parte de las directoras de los centros, quienes agradecieron a la Fundación MGS su implicación en esta iniciativa. A continuación, Araceli Ruiz, Vicepresidente de la Fundación, se dirigió a los asistentes con unas cálidas palabras.

Los residentes agradecieron profundamente esta actividad musical, que les permitió

revivir grandes éxitos del pasado en un ambiente distendido al aire libre. Al finalizar los conciertos, todos compartieron una merienda especial pensada para acompañar este momento de celebración.

Esta iniciativa de la Fundación MGS se engloba en el marco de su actuación en beneficio del colectivo de personas de la tercera edad, a través del que también ha impulsado acciones como la financiación de sesiones terapéuticas de realidad virtual o actividades de terapia con animales, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de este colectivo.



"Más de 200 personas, entre residentes, familiares y empleados de ambos centros, disfrutaron de animadas tardes de música en directo a cargo de la MGS Band"



La dirección de MGS Seniors y de la residencia Sabadell-Allegra junto a miembros del Patronato de la Fundación MGS y la MGS Band



Residentes de SantBoi-Benviure durante la actuación de la MGS Band

20

NUEVA EDICIÓN DE NUESTRO CICLO DE JORNADAS FORMATIVAS CON PONENTES DE PRIMER NIVEL

Como siempre, el Ciclo de Jornadas Formativas para la plantilla y agentes volvió a impulsar en 2025 destacadas conferencias en las que se analizaron temas de actualidad junto a ponentes de primer nivel.

El ciclo se inició en el mes de enero con una conferencia sobre comunicación no consciente para la plantilla y agentes de MGS Seguros junto a Juan Manuel García López, negociador de incidentes críticos y análisis del comportamiento de la Guardia Civil, director del Instituto Europeo de Ciencias del Comportamiento, formador y divulgador. García explicó las claves para realizar una buena perfilación previa del cliente o de la persona del equipo para crear una buena estrategia de comunicación.

En el mes de marzo la fundación organizó una nueva conferencia, esta vez sobre inteligencia artificial. "IA para cada día", título de la sesión, fue impartida por José Luis Izquierdo Martín (más conocido como Mago More), humorista, presentador, actor y empresario, combinación de facetas que le han llevado a adquirir un amplio conocimiento sobre el mundo empresarial y a especializarse en presentaciones corporativas. More centró su presentación en explicar cómo puede integrarse la inteligencia artificial en las tareas cotidianas, realizando una gestión del tiempo más eficiente.

Un mes más tarde contamos con la colaboración de Luis Garicano (economista, ex eurodiputado y especialista en

relaciones internacionales) en una jornada sobre economía. En esta ocasión Garicano explicó las perspectivas de España y Europa, con especial atención a la geoeconomía y a los efectos a corto plazo de la inteligencia artificial en la productividad y en el empleo.

Para finalizar el primer semestre de jornadas formativas, la Fundación MGS impulsó la formación de empleados, agentes y clientes club de MGS Seguros acerca de cómo actuar ante situaciones de emergencia. Lo hizo con una nueva conferencia, que tuvo lugar el 29 de mayo, para la que contó con la colaboración de Bomberos Unidos Sin Fronteras (BUSF). Jesús Lluch, Coordinador General de BUSF, entidad con la que la Fundación MGS ha colaborado en diversas ocasiones en los últimos años, fue el ponente de la jornada y el encargado de explicar a los asistentes que seguían el acto tanto en presencial como en streaming, cómo actuar, a nivel de usuario, ante situaciones de emergencia y de postemergencia.



Araceli Ruiz, Vicepresidenta de la Fundación MGS, junto a Juan Manuel García



Jesús Lluch, representante de Bomberos Unidos Sin Fronteras, durante su conferencia



Tras el parón veraniego, la Fundación MGS retomó el Ciclo de Jornadas Formativas el 1 de octubre con una conferencia en colaboración con el IRB Barcelona y con las doctoras Ana Merlos-Suárez, responsable de Proyectos Estratégicos y Filantropía en el IRB, y Ana Victoria Lechuga-Vieco, Junior Group Leader en el instituto, como ponentes. El encuentro se centró en la investigación de este último acerca de cómo podemos fortalecer el sistema inmunitario para hacer frente a enfermedades asociadas al envejecimiento, como el cáncer y las patologías cardiovasculares, investigación que se está desarrollando gracias a la financiación de la Fundación MGS destinada a poner en marcha el nuevo laboratorio de Biología Mitocondrial y Regeneración Tisular, dirigido por la Dra. Lechuga-Vieco.



“El Ciclo de Jornadas Formativas para la plantilla y agentes volvió a impulsar en 2025 destacadas conferencias en las que se analizaron temas de actualidad junto a ponentes de primer nivel”

Para finalizar el año, contamos con una interesante conferencia junto a investigadores del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo, centro de referencia de la lesión medular. La jornada: “HAND-SCI: Recuperar la mano tetraplégica, una nueva era en neuror rehabilitación”, versó sobre el proyecto que está desarrollando el hospital y que ha sido financiado por la Fundación MGS, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de personas con lesión medular.

Todas estas jornadas formativas tuvieron lugar en el Auditorio MGS, desde donde el personal de las oficinas de Barcelona pudo seguirlas presencialmente, así como a través de *streaming*, método que pudo ser utilizado por el personal, agentes y clientes del resto del país, y contaron con un gran éxito, aglutinando miles de inscritos y finalizando, todos los eventos, con un interesante coloquio presidido por Araceli Ruiz, Vicepresidente de la Fundación MGS, en el que el ponente respondía las preguntas realizadas por los asistentes tanto presenciales como online.



21 LA FUNDACIÓN MGS ENTREGA UN TOTAL DE 30.000 € A DIFERENTES ENTIDADES SOLIDARIAS A TRAVÉS DE SU NUEVA INICIATIVA "CREEMOS EN TU SUEÑO"

La Fundación MGS impulsó durante 2025 la iniciativa solidaria "Creemos en tu sueño", un concurso con el que facilitó a los colectivos más cercanos a MGS Seguros la oportunidad de impulsar proyectos de fundaciones y ONG con las que colaboran activamente.

La iniciativa, que contó con una gran acogida, se dividió en dos categorías: una para empleados y agentes de MGS, y otra para

Cientes MGS Club. En cada una de ellas se concedieron tres premios de 5.000 € a los proyectos más destacados, que podían versar acerca de temáticas tan diferentes como acción social y derechos humanos, salud y bienestar, educación y formación, entre otros.

Además de enviar sus propuestas, la plantilla, los agentes y los clientes de MGS Club pudieron participar, cada uno en su categoría,

en el proceso de selección de los ganadores. Y es que, tras una preselección realizada por el jurado, se abrió una votación participativa en la que los miembros de cada colectivo eligieron sus tres proyectos finalistas favoritos.

Con esta iniciativa, la Fundación MGS ha reforzado su compromiso con el tercer sector, involucrando directamente a las personas que forman parte del entorno MGS en el apoyo y selección de causas que transforman vidas.

PROPUESTAS GANADORAS DEL CONCURSO



Empleados y agentes

1. "Sembrando mi futuro", de la Sociedad de San Vicente de Paul en España
2. "Risopérate", de la Fundación Canaria Pequeño Valiente
3. "Sala Viva: Comunicación, Estimulación y Autonomía", de ASPACE Valladolid

Cientes MGS Club

4. "Vivir sin drogas es posible", de la Asociación Reconecta Conductas
5. "Producción ecológica de pollos para la alimentación de niños huérfanos", de la Fundación Mozambique Sur
6. "Intervención social en familias con menores enfermos de cáncer", de la asociación Faro La Rioja

22 VISITA DEL PERSONAL JUBILADO AL ARCHIVO HISTÓRICO MGS

Tras la buena acogida de la visita virtual al Archivo Histórico MGS, en los últimos años habían sido varias las peticiones del personal jubilado de la Entidad para ver el espacio físicamente, por lo que en el mes de septiembre de 2025 se organizó una visita presencial guiada, concebida como un espacio de encuentro y de puesta en valor de la memoria corporativa.

La actividad, que consistió en un recorrido por el archivo y un posterior aperitivo, permitió reforzar el vínculo con la historia y los valores de la organización a las personas participantes.

Con esta iniciativa, la Fundación MGS reafirma su compromiso con la conservación del legado histórico y con el reconocimiento a las personas que han contribuido al desarrollo de la organización a lo largo del tiempo.



“La actividad, que consistió en un recorrido por el archivo y un posterior aperitivo, permitió reforzar el vínculo con la historia y los valores de la organización a las personas participantes”





Fundación
MGS  **MGS** 

INICIATIVAS EN BENEFICIO DEL PERSONAL DE MGS SEGUROS

23 PROGRAMA DE SALUD Y BIENESTAR PARA LA PLANTILLA

Dentro de su Programa Anual de Salud y Bienestar, la Fundación MGS ofreció a lo largo del año a la plantilla de MGS Seguros la posibilidad de realizar dos cursos formativos sobre temas de interés relacionados con la salud.

El primero de ellos, "Conducta y uso emocional adecuado de las tecnologías" se centró en enseñarles a identificar el impacto de la tecnología en las emociones y cómo establecer y aplicar estrategias para realizar un uso saludable. Fue impartido por Zonase, un proveedor con más de 13 años de experiencia en la realización de cursos sobre salud y bienestar para empresas.

Con el segundo, "Iniciación a los primeros auxilios", ofrecido por Cruz Roja Española, los alumnos aprendieron a identificar y actuar ante situaciones de parada cardiorrespiratoria, obstrucción de la vía aérea, heridas, hemorragias...

La Fundación MGS tiene, entre sus principales prioridades, impulsar la formación y el bienestar de las personas que forman parte de MGS.



"Los dos cursos han gozado de gran éxito de convocatoria, agotándose las plazas disponibles en las primeras horas tras el lanzamiento"



24 PROGRAMA DE FOMENTO DEL APRENDIZAJE DE IDIOMAS A TRAVÉS DE VOXY

En 2025 la Fundación volvió a poner a disposición de la plantilla de MGS los cursos de Voxy para aprender inglés. Se trata de formaciones a distancia totalmente adaptadas al nivel del participante que permiten aprender o mejorar el conocimiento sobre el idioma de una forma fácil y amena.

La formación ofrece un plan formativo secuencial con contenidos teóricos en permanente actualización y presentados de forma innovadora. También ofrece la oportunidad de acceder a clases de conversación grupales o individuales y comprobar los avances del alumno en todo momento.

Además, la plataforma se adapta a los tiempos y necesidades, puesto que está disponible en el dispositivo digital que se prefiera, lo que permite realizar la formación dónde, cuándo y cómo quiera el alumno.

En línea con su objetivo de potenciar la formación del personal de MGS, la Fundación MGS promueve este programa de aprendizaje de idiomas desde sus inicios, contribuyendo con ello al desarrollo profesional de los empleados de MGS Seguros.



25 FORMACIÓN CONTINUA EN BENEFICIO DEL PERSONAL

La formación del personal de MGS es fundamental para la mejora de su capacitación y el correcto funcionamiento de la Entidad, por ello cada año se realiza una intensa actividad en este ámbito. En el año 2025, el personal de MGS ha recibido un total de 16.500 horas de formación, una cifra que da de media 36 horas formativas por persona empleada, superando ampliamente las 20 horas anuales establecidas en el Convenio Colectivo Sectorial.

La mayor parte de la actividad formativa de MGS se realiza a través del Campus MGS, una herramienta visual e intuitiva que permite desarrollar cursos formativos online interactivos y que comporta múltiples benefi-

cios, como el hecho de estar disponible para la totalidad del personal y agentes, independientemente de su ubicación geográfica y a través del dispositivo digital que prefieran. Esto, además, facilita la conciliación entre la vida personal y profesional.

Del total de horas impartidas, el 64 % se ha realizado en modalidad a distancia, consolidándose como la opción más adecuada para garantizar el acceso universal a la formación y favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar. El 36 % restante se ha desarrollado en modalidad presencial.

Gracias a esta herramienta y a todas aquellas actividades y cursos formativos, tanto pre-

senciales como online, que la Entidad facilita a los empleados, el personal conoce y desarrolla habilidades y asume conocimientos fundamentales para desarrollar las funciones que exige su puesto de trabajo.

Adicionalmente, a lo largo del ejercicio se han llevado a cabo seis acciones formativas bonificadas a través de FUNDAE y se han concedido dos planes individuales de formación, reafirmando el compromiso del Grupo MGS con el desarrollo continuo y la empleabilidad de su equipo humano.



“Del total de horas impartidas, el 64 % se ha realizado en modalidad a distancia, consolidándose como la opción más adecuada para garantizar el acceso universal a la formación y favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar”

ACCIONES FORMATIVAS MÁS DESTACADAS DE 2025



Claves del negocio: entender para avanzar. Jornadas orientadas a profundizar en los fundamentos del modelo de negocio del Grupo MGS, compartir una visión global y práctica de las principales áreas de la Entidad y reforzar el alineamiento estratégico necesario para afrontar con solidez los retos futuros.



Curso de reciclaje en prevención del blanqueo de capitales. Acción formativa de producción interna, impartida en modalidad a distancia y dirigida a la totalidad de la plantilla, con el objetivo de reforzar los conocimientos y la prevención de riesgos en materia de blanqueo de capitales.

26 AYUDA PARA FINANCIAR LAS EL MATERIAL ESCOLAR DE LOS HIJOS/AS DEL PERSONAL

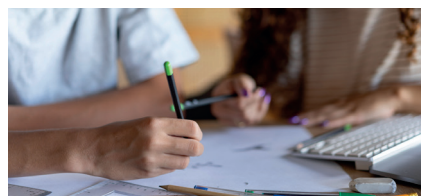
Con el objetivo de ayudar al personal de MGS y de sus residencias a financiar los costes de material escolar de enseñanza obligatoria de sus hijos/as para el curso 2025-2026, en 2025 la Fundación MGS impulsó una nueva edición de su programa de ayudas económicas destinadas a esta materia.

Así, todas las personas de la plantilla con hijos/as nacidos entre los años 2010 y 2022 o con discapacidad acreditada según legislación vigente, independientemente de su edad, pudieron solicitar una ayuda de hasta 300 € por hijo/a (de hasta 500 € en el caso de personas con hijos con discapacidad) para financiar diferentes materiales: libros de texto y de lectura, objetos de papelería asociados al estudio, uniformes escolares y material tecnológico necesario para el seguimiento del curso.

En total, la fundación destinó más de 75.000 € a esta iniciativa, lo que permitió beneficiar a 202 familias y a 299 niños y niñas.

Con la nueva edición de las ayudas para financiar el material escolar, la Fundación

MGS sigue apostando por acciones en beneficio de las familias del personal de MGS Seguros y fomentando, con ello, la conciliación entre la vida laboral y familiar de sus trabajadores.



“En total, la Fundación MGS ha destinado más de 75.000 € a esta iniciativa, lo que ha permitido beneficiar a 202 familias y más de 299 niños y niñas”



27 LA FUNDACIÓN MGS CELEBRA LA LLEGADA DE LA NAVIDAD CON LOS MÁS PEQUEÑOS



Un año más, la Fundación MGS reunió a los más pequeños de la familia MGS, principalmente hijos y nietos del personal y agentes de la aseguradora, en la tradicional fiesta infantil que organiza anualmente para celebrar la llegada de la Navidad.

La jornada tuvo lugar el 28 de noviembre a las 18:00 h en el Auditorio MGS, situado en las oficinas de MGS en Barcelona.

En ella, los niños y niñas disfrutaron de una tarde llena de actividades y diversión: una merienda muy especial, juegos, hinchables, un taller de manualidades con temática navideña, globoflexia y hasta la visita de personajes de dibujos animados.

Cada año, la Fundación MGS organiza este evento con el máximo cariño para ofrecer a las familias de MGS un feliz momento compartido a las puertas de la Navidad.



“La jornada recuperó el formato tradicional que siempre la había caracterizado hasta el estallido de la pandemia en 2020, cuando pasó a realizarse en formato online e híbrido”



28 de noviembre

Celebración de la tradicional fiesta infantil de Navidad

28 IGUALDAD LABORAL

La promoción y consecución de la igualdad laboral real a todos los niveles: económico, jerárquico, conciliador... se ha erigido como una importante meta que todos los actores sociales debemos incorporar como compromiso. En MGS consideramos la igualdad como parte de nuestro ADN y, aunque situaciones pasadas afectan a la realidad presente, trabajamos para garantizar la igualdad efectiva en todos los puestos de trabajo.

En 2024 fue inscrito el *III Plan de Igualdad de MGS, Seguros y Reaseguros S.A.* en el Regis-

tro de planes de igualdad del Ministerio de trabajo y Economía Social. Este plan recoge numerosas medidas tendentes a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres e introduce mejoras como la ampliación de la bolsa de horas por cuidado de hijos e hijas, la mayor flexibilidad en el uso de ciertos permisos retribuidos y la extensión del periodo de disfrute de las horas de vacaciones anuales.

A finales de 2024 se constituyó la Comisión de Seguimiento, formada por miembros de la representación de la empresa y de los

trabajadores. Esta ha tenido como función principal durante 2025, así como lo tendrá durante todos los años de vigencia del plan, supervisar la correcta ejecución del Plan de Igualdad, verificando el cumplimiento de sus objetivos, evaluando la efectividad de las medidas implantadas y detectando posibles obstáculos en su aplicación. Asimismo, identificará ámbitos prioritarios de actuación, propondrá mejoras y revisiones cuando las circunstancias lo requieran y elaborará informes de seguimiento.



“La promoción y consecución de la igualdad laboral real a todos los niveles: económico, jerárquico, conciliador... se ha erigido como una importante meta que todos los actores sociales debemos incorporar como compromiso”

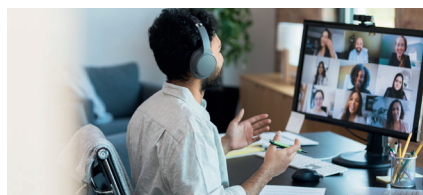


29 SISTEMA HÍBRIDO DE TELETRABAJO

Desde la reincorporación al trabajo presencial en noviembre de 2021, los servicios centrales de MGS iniciaron un sistema híbrido de teletrabajo que permite a los empleados trabajar tres días en la oficina y dos en casa.

En 2023, además, el sistema se mejoró incorporando añadiendo la posibilidad de teletrabajar desde una segunda residencia.

Esta modalidad de trabajo es muy bien valorada por todas aquellas personas que tienen la posibilidad de adherirse, de hecho, el 98 % de la plantilla que puede acogerse lo ha hecho.



“Esta modalidad de trabajo es muy bien valorada por todas aquellas personas que tienen la posibilidad de adherirse, de hecho, el 98 % de la plantilla que puede acogerse lo ha hecho”



30 PREVENCIÓN Y SEGURIDAD LABORAL



La prevención de riesgos laborales es otra de las actividades esenciales para MGS, por lo que desde este departamento cada año se lleva a cabo una importante labor. En línea con el compromiso de la Entidad de realizar una gestión activa de la seguridad y salud del personal, un aspecto importante es la revisión de las evaluaciones de riesgos laborales que se realiza periódicamente en nuestros centros de trabajo y que permite estimar la magnitud de aquellos riesgos que no pueden evitarse y a adoptar medidas preventivas en caso necesario. También, informar y formar al personal en las medidas de actuación a poner en práctica en caso de emergencia en nuestras oficinas supone otra medida importante en la protección del personal.

En el ámbito sanitario, la Entidad realiza reconocimientos médicos a su plantilla de forma periódica. Con el objetivo de seguir

mejorando este servicio, se sigue manteniendo en el protocolo médico a aplicar en la realización de los reconocimientos médicos del personal MGS, la determinación del hierro en las analíticas de sangre de mujeres, manteniéndose la determinación de PSA en las analíticas de hombres mayores de 45 años.



“La prevención de riesgos laborales es otra de las actividades esenciales para MGS, por lo que desde este departamento cada año se lleva a cabo una importante labor”



El 100% de la plantilla tiene acceso a reconocimientos médicos periódicos

31 SERVICIO MÉDICO TELEMÁTICO DE HOSPITAL DIGITAL

Durante todo el año 2025 se ha mantenido el servicio médico telemático Hospital QuirónSalud Digital, dando así acceso a todo el personal de MGS a un servicio con la garantía de calidad de Quirónsalud, que permite contar con un servicio de atención médica telemática, sin necesidad de desplazarse, de lunes a viernes de 8 a 20 horas.

El hospital digital incluye, entre otras, consultas telefónicas inmediatas, acceso a la receta telefónica privada, consejos y resolución de consultas a través de un chat médico...

La prestación ha sido encomendada a Quirónprevención, proveedor habitual de nuestra Entidad.



"Durante todo el año 2025 se ha mantenido el servicio médico telemático Hospital QuirónSalud Digital, dando así acceso a todo el personal de MGS a un servicio con la garantía de calidad de Quirónsalud"



BENEFICIOS DEL SERVICIO MÉDICO TELEMÁTICO



Consultas telefónicas inmediatas: de lunes a viernes de 8 a 20 horas.
Medicina general



Asesoramiento médico por chat : de lunes a viernes de 8 a 20 horas.
Medicina general / Psicología / Nutrición



Receta privada electrónica

32 RECONOCIMIENTOS, OBSEQUIOS Y AYUDAS PARA NUESTRO PERSONAL

Como agradecimiento al compromiso, implicación y fidelidad demostradas con nuestra Entidad, cada año se conceden reconocimientos a aquellos empleados que llevan trabajando en MGS 25, 40 y 50 años.

Además de estos reconocimientos, nos gusta compartir con nuestros empleados los momentos especiales, por ello a lo largo del año 2025 les hemos hecho beneficiarios de:

- **Obsequios navideños**, destinados a todo el personal activo, personal pasivo, colaboradores externos y estudiantes con convenios de colaboración. El personal puede escoger, en función de sus preferencias, entre 7 opciones diferentes.
- **Regalo de Reyes MGS**: dotación económica para la compra de un juguete de Reyes para los hijos menores de 6 años.
- **Premios económicos de nupcialidad**.
- **Pack de obsequios por el nacimiento de un hijo/a del personal de la Entidad**: incluye canastilla de nacimiento, regalo al empleado cuando se incorpora al trabajo tras el periodo de baja y, por último, cuando el hijo cumple su primer año.
- **Brindis de Navidad**: en una fecha cercana al día 24 de diciembre, Nochebuena, la Entidad establece un horario de trabajo especial, hasta las 12 horas, y posteriormente los empleados disfrutan de un aperitivo a cargo de la Empresa.



33 OFERTAS EXCLUSIVAS, DESCUENTOS EN SEGUROS Y OTRAS VENTAJAS

Enmarcadas en el cuadro de iniciativas en beneficio de los empleados de MGS se encuentran las Ventajas MGS, un amplio abanico de ofertas y descuentos en múltiples marcas y servicios, tanto internos como externos.

El objetivo principal de esta iniciativa es facilitar a nuestro equipo humano una forma sencilla de ahorrar, a la vez que disfrutamos, por ser de MGS, de ventajas exclusivas a las que no podríamos acceder si no formáramos parte de la Entidad:

- **Ofertas exclusivas:** por el simple hecho de formar parte de la familia MGS los empleados pueden ahorrar en sus compras y contrataciones, beneficiándose de un amplio abanico de descuentos en múltiples marcas y servicios, desde descuentos en la compra de entradas, hasta tiendas de alimentación, agencias de viajes, ópticas, hoteles o gimnasios. La plantilla dispone de dos plataformas, MGS Club de Benefits y Corporate Benefits, donde puede encontrar agrupadas todas las ofertas disponibles. Ambas son espacios digitales que reúnen interesantísimos descuentos en algunas de las principales marcas de nuestro país.

- **Descuentos en seguros:** están disponibles para empleados, a un precio reducido, productos aseguradores de MGS: Autos, Hogar y Seguros de Vida Riesgo. Algunos descuentos pueden alcanzar, además, a familiares de hasta 2º grado, siendo posible acumularlo a la Nota Técnica.

- **Apartamentos y albergue:** la Entidad pone a disposición de los empleados diversos apartamentos de verano y un albergue de montaña en Campelles para que puedan disfrutarlos junto a sus familias.



34 BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS EMPLEADOS

Son numerosos los beneficios sociales de los que puede disfrutar el personal de MGS por el simple hecho de formar parte de la Empresa. Aunque es cierto que muchos de ellos tienen su origen en el convenio colectivo de seguros al que la Entidad se acoge, también lo es que la regulación existente en MGS introduce, en la mayoría de ellos, mejoras y mayores flexibilidades que las que el convenio recoge legalmente.

También es cierto que la Entidad se mantiene atenta e incorpora las diferentes actualizaciones en materia de permisos, conciliación... que se introducen a nivel laboral. A continuación, te explicamos una novedad que se introdujo en 2025 y algunas otras medidas destacadas de la regulación de MGS.

NOVEDADES EN EL PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR

Hasta 2025 las personas trabajadoras disponían de un permiso de 16 semanas ininterrumpidas por nacimiento de hijo/a.

El 31 de julio de 2025 se amplió este permiso a nivel de *Estatuto de los Trabajadores*, por lo que MGS ha adoptado esta ampliación, que consiste en lo siguiente:

Familias biparentales (ampliación de 16 a 19 semanas de permiso para cada progenitor)

- 6 semanas ininterrumpidas a partir del nacimiento o adopción de carácter obligatorio
- 11 semanas de libre disposición, a disfrutarse dentro de los primeros 12 meses del menor
- 2 semanas para el cuidado del menor que podrán utilizarse hasta que este cumpla 8 años

Familias monoparentales (total de 32 semanas de permiso para el progenitor/a)

- 6 semanas ininterrumpidas a partir del nacimiento o adopción de carácter obligatorio
- 22 semanas a libre disposición, a disfrutarse dentro de los primeros 12 meses del menor
- 4 semanas para el cuidado del menor que podrán utilizarse hasta que este cumpla 8 años

Las dos y cuatro semanas que pueden disfrutarse hasta que el menor cumple ocho años pueden solicitarse, en ambos casos, a partir del 1 de enero de 2026 y lo pueden hacer todos aquellos progenitores con hijos nacidos a partir del 2 de agosto de 2024.





Otras medidas destacadas

Flexibilidad horaria

El convenio colectivo establece que las horas de referencia para la entrada y salida del trabajo serán las 8 y las 17.30 horas, respectivamente, con la posibilidad de aplicar una flexibilidad horaria a partir de la hora de entrada y salida de hasta 60 minutos. En MGS esta flexibilidad es más amplia, pudiendo realizar hasta 2 horas de comida y recuperando esta diferencia por la tarde. Además, en el caso de la jornada en modalidad de teletrabajo, la flexibilidad aún es mayor, estableciéndose periodos de presencial obligatoria y pudiendo repartir el resto del tiempo de trabajo entre las 8 horas de la mañana y las 21 horas de la noche.

Horarios especiales

Para facilitar la conciliación de la vida personal y profesional, la Dirección de la Entidad y la Representación Legal de los Trabajadores estudian anualmente las fechas de celebración de festividades de carácter nacional para valorar la posibilidad de realizar horarios especiales en sus vísperas, facilitando así el disfrute de las mismas. Por ejemplo, la víspera del Día de Reyes, el día de Fin de Año o el Miércoles o Jueves Santo.

Cheque guardería

La plantilla de MGS Seguros, de forma voluntaria, puede destinar parte del salario bruto anual al pago de las cuotas a centros educativos infantiles para hijos/as de entre 0 y 3 años con el fin de beneficiarse del tratamiento fiscal favorable que la legislación actual tiene establecido para estos supuestos.

Edita y elabora: MGS, Seguros y Reaseguros S.A. y Fundación MGS

Diseño: MGS, Seguros y Reaseguros S.A.

Para más información sobre las actividades de MGS, Seguros y Reaseguros S.A. y de la Fundación MGS, pueden consultar su página web <http://www.mgs.es>


www.mgs.es

